

男女共同参画人材育成セミナー

まちづくりや男女共同参画を推進するリーダーとして、あるいは、市の審議会等に参画し、政策・方針決定の場で活躍できる人材を育成することを目的として、男女共同参画人材育成セミナーを実施しました。

「世界経済フォーラム」の発表では経済分野の男女格差は諸外国と比べ、大きい状況となっています。そのことを踏まえ、「働く女性が活躍していくために」をテーマに、これからの自分に合った働き方を見つけ、多くの選択肢を作っていきたいと考えている方を対象に実施しました。セミナーの講師には、株式会社ゼンリン執行役員本部長の戸島由美子さんをお招きしました。

- ◆日 時：令和4年2月26日（土）
10:00～12:00
- ◆会 場：ふくとぴあ3階らくらくルーム
- ◆参加者：11名
- ◆講 師：戸島 由美子さん
(株式会社ゼンリン執行役員本部長)
- ◆テーマ：「自分を知ること、変化を受け入れること～働く女性が活躍していくために～」

会社での経歴についてお話しされましたが、「入社した当初は、売上集計業務ばかりで、やりたい部署に配属されなかったことから、仕事の目的なども分からず転職を考えていました。しかし、2年目に人事異動があり、実際に営業を試してみたり、全国の営業所が気になり上司のサポートとして出張したりして、現場での仕事を知ると仕事の意味が分かってきて、やりがいを感じるようになってきました。」ということでした。

このような経験から、自分で自分の可能性を決めつけることなく、与えられた役割をまずはやってみること、それから理解するまでやること、理解したらもっと良くするために考えること、職場の仲間とやってみることなど、繰り返し続ける気持ちと行動が必要だとお話しされました。



年齢が上がるとともに役割が変わり、自分を取り巻く環境も常に変化をし続けているので、変化を受け入れることが大事で、そのためには「上手くやっている人を観察する」、「自分を知ってもらう努力をする」、「制度や人に頼る」、「自分で作ったルールに縛られない」ことなどが重要だということです。

講師自身は、「周りの人を大切にすること、挨拶をすること、食事や睡眠を取ること」を大切にされているとのお話がありました。

最後に、「自分で限界を決めず、変化を受け入れながら成長し、人に振り回されない自分らしい過ごし方を見つめましょう。」とアドバイスをいただきました。参加者からは、「とても分かりやすく、これからの考え方など役に立てそうだと感じました。」という感想が上がっていました。