

男女共同参画推進状況報告書

事業所名			
所在地			
TEL	()	記入者	(部署)
FAX	()		(氏名)

福津市男女がともに歩むまちづくり基本条例第6条第3項の規定に基づき、男女共同参画推進状況を報告します。 ※全ての質問に必ず回答を記入してください。

1) 従業者（男女）の参画状況について

【該当者のない項目については、必ず0(ゼロ)を記載してください。】

① 雇用に関して（貴社の規程に基づく）（平成22年4月1日現在）

項目	男性	女性
正規従業者数（管理者数を含む）	人	人
非正規従業者数	人	人
管理者数（管理職と位置付けされている者）	人	人
障害者雇用者数（障害者雇用促進法で定める）	人	人
前年度（平成21年度中）の新規採用者（正規従業者）数	人	人
正規従業者の平均勤続年数（1年未満切り捨て）	年	年
正規従業者の平均年齢（1歳未満切り捨て）	歳	歳
前年度（平成21年度中）の有給休暇の 平均取得日数（1日未満切り捨て）	正規従業者	日
	非正規従業者	日

② 育児・介護等制度の利用状況について

項目	男性	女性
前年度（平成21年度中）の育児休業の取得者数	人	人
前年度（平成21年度中）の子の看護休暇の取得者数	人	人
前年度（平成21年度中）の介護休業の取得者数	人	人

2) 男女共同参画推進の取り組みについて

① 育児・介護休業制度の整備に関して（該当する口にチェックしてください。）

- 就業規則の中に記載している。※就業規則の添付をお願いします。
- 別に規則を定めている。※規則の添付をお願いします。
- 制度の整備は済んでいない。

- ② 就業しながら育児又は介護をすることを容易にするために講じている措置に関して
 (項目ごとに表中の該当する番号に○を付けてください。なお、「実施している」場合は、措置の対象【育児・介護】にあわせて○を付けてください。)

措置項目	実施している			実施していない
	育児	介護	両方	
短時間勤務の制度【育児・介護】	1	2	3	4
フレックスタイム制【育児・介護】	1	2	3	4
始業・就業時刻の繰上げ、繰下げ【育児・介護】	1	2	3	4
所定外労働をさせない制度【育児・介護】	1	2	3	4
託児施設の設置および運営、その他これに準ずる便宜の供与【育児】	1			4
労働者が利用する介護サービス費用の助成、その他これに準ずる制度【介護】		2		4
深夜業を制限する制度【育児・介護】	1	2	3	4
子の看護のための休暇の措置【育児】	1			4
労働者の配置に関する配慮【育児・介護】	1	2	3	4
職業家庭両立推進者の選任【育児・介護】	1	2	3	4

※表中に記載している項目以外の措置があれば書いてください。

(具体的に

- ③ セクハラ防止及び女性従業者への配慮に関して

(項目ごとに表中の該当する番号に○を付けてください。)

措置項目	実施している	実施していない
セクシュアル・ハラスメント防止に関する研修	1	2
セクシュアル・ハラスメント防止に関する方針を服務規程に明記	1	2
セクシュアル・ハラスメント防止に関する啓発 (社内報、パンフレット等の配布など)	1	2
セクシュアル・ハラスメントに関する相談窓口の設置	1	2

※表中に記載している項目以外の措置があれば書いてください。

(具体的に

- ④ 従業員の仕事と家庭の両立を支援するための取組に関して(該当する口にチェックしてください。)

次世代育成支援対策推進法による行動計画を策定した(平成 年 月 日)

※計画書(写し)を添付してください。

福岡県「子育て応援宣言」登録または更新をした(平成 年 月 日)

※登録証(写し)を添付してください。

どちらも該当しない。

子育て応援宣言制度とは

企業・事業所のトップに、従業員の「仕事と子育て」の両立を支援するために、取り組む内容を宣言してもらい、県が登録する制度です。県外に本店を持つ事業者であっても、支店や営業所が県内であれば、その支店や営業所で登録することができます。