

年間取組検証シート

種別	内部事務改革
----	--------

No	改革名称
2	任務形態、任用形態の多様化

部	課
総務部	総務課

現状・課題		
職員削減に伴う人材確保のため、任期付採用、退職者再任用を導入している。		
改革内容		
引き続き、任務形態、任用形態の多様化を継続し、任期付採用、退職者再任用、民間経験者採用等、様々な任用によって、有能かつ多様な人材の確保を行う。		
基準値	目標	効果
導入実施中	柔軟で機動的な人材登用・活用	人材の確保、組織力の維持

	H24年度	H25年度	H26年度	H27年度	H28年度
年次計画	継続実施	⇒	⇒	⇒	⇒
年次実績	任期付保育士6名、及び再任用職員8名の任用	任期付保育士2名、保健師1名、及び再任用職員4名の任用	任期付保育士4名、保健師1名、及び再任用職員7名の任用	任期付保育士6名及び再任用職員10名の任用	

平成24年度取組み内容(実績)	平成25年度取組み内容(計画)
保育所の民営化に伴い、新規採用の保育士の採用を見送り、任期付職員で対応した。	保育所再編計画に沿った保育所の民営化を考慮し、新規の保育士の採用を見送り、その補充として任期付保育士で対応する。(任期付保育士2名、再任用職員4名を採用する。)
平成25年度取組み内容(実績)	平成26年度取組み内容(計画)
新規の保育士の採用を見送り、その補充として任期付保育士で対応した。(任期付保育士2名、保健師1名、再任用職員4名を採用した。)	任期付保育士2名、保健師1名、及び再任用職員7名の任用。
平成26年度取組み内容(実績)	平成27年度取組み内容(計画)
保育所の定員増加に伴い任期付保育士を4名、健康増進事業の充実のため、任期付保健師1名、再任用職員7名を任用した。	待機児童解消を目的に、公立保育所の受入児童数が増加したため、任期付保育士を6名任用した。ただし、27年度をもって任期付保育士の任用は終了したい。また、義務化された再任用職員10名を任用した。
平成27年度取組み内容(実績)	平成28年度取組み内容(計画)
待機児童解消を目的に、公立保育所の受入児童数を増加したため、任期付保育士を6名任用した。また、義務化された再任用職員10名を任用した。	保育所の民営化等に係り、余剰の任期付保育士の任用を控えた。また新たに認定審査会に派遣する任期付職員4名を任用。再任用職員については、希望者全員(11人)を任用。

5か年の取組み内容(実績)及び今後の方針