

年間取組検証シート

種別	内部事務改革
----	--------

No	改革名称
9	職員提案制度の充実

部	課
総務部	総務課

現状・課題		
提案に関する規程があるものの、提案が非常に少ない状況。		
改革内容		
職員からの提案を吸い上げることができる制度への改善を行う。 全職員を対象に、共通の課題に対する施策を検討、提案させる。提案は、政策調整会議等でプレゼンテーションを実施し、市長は提案の採否を決定後、主管課に対して、提案の実現を命じる。また、特に優秀な提案に対しては、表彰等を行う。		
基準値	目標	効果
年間提案数0～1	提案制度内容の変更により年間提案5件	<ul style="list-style-type: none"> ・職員の能力活用、学習機会、視野の拡大 ・市民サービスの向上 ・若手の意欲を引き出す。

	H24年度	H25年度	H26年度	H27年度	H28年度
年次計画	制度内容の変更	⇒	⇒	⇒	⇒
年次実績	制度変更は未実施	テーマを決め、提案を応募した。	提案が無かった。	提案が無かった。	

平成24年度取組み内容(実績)	平成25年度取組み内容(計画)
平成24年度における職員提案制度の実績は1件。	受身の提案制度ではなく、積極的に提案を求める制度にすべく、制度改正を検討する。
平成25年度取組み内容(実績)	平成26年度取組み内容(計画)
津屋崎庁舎の有効利用について、職員に提案を求めた。その結果、1グループ及び2名の職員から提案があった。	平成25年度に引続き、テーマを絞って、提案を募る。
平成26年度取組み内容(実績)	平成27年度取組み内容(計画)
テーマを絞って募集することができなかった。	各業務の事務改善等については、目標管理制度の中で職員個々が実践している。ただ、個々の業務ではなく、一般的な事務改善等の提案がなされるような方策を検討する。
平成27年度取組み内容(実績)	平成28年度取組み内容(計画)
一般的な事務改善につながるような提案はなかった。	総合計画の策定に向けた小部会からの提案や、グループ研究などに期待するとともに、積極的な提案を働きかける。
5か年の取組み内容(実績)及び今後の方針	