

# 年間取組検証シート

種別	内部事務改革
----	--------

No	改革名称
13	育成型ジョブローテーション※ の実施

部	課
総務部	総務課

現状・課題		
職員に対して既に育成型ジョブローテーションを導入している。		
改革内容		
育成型ジョブローテーションを継続し、入庁後10年を「能力育成期」と位置付け、一定の周期で人事異動を行う。		
基準値	目標	効果
導入実施中	ジョブローテーションの継続	<ul style="list-style-type: none"> <li>・適材適所の人事配置</li> <li>・自己啓発の推進</li> </ul>

	H24年度	H25年度	H26年度	H27年度	H28年度
年次計画	ジョブローテーションの実施	⇒	⇒	⇒	⇒
年次実績	実施済み	実施	実施	実施	

平成24年度取組み内容(実績)	平成25年度取組み内容(計画)
入庁10年未満の職員を積極的に異動させた。	入庁後10年間で最低でも3種類の異なった部署に配置し、その適正をみる。
平成25年度取組み内容(実績)	平成26年度取組み内容(計画)
入庁10年未満の職員を積極的に異動させた。	入庁後10年間で最低でも3種類の異なった部署に配置し、その適正をみる。
平成26年度取組み内容(実績)	平成27年度取組み内容(計画)
入庁後10年間で最低でも3種類の異なった部署に配置するように積極的・優先的に異動させた。	引き続き、育成型ジョブローテーションを実行する。
平成27年度取組み内容(実績)	平成28年度取組み内容(計画)
入庁後10年以内の職員を異なった業務を担う部署に積極的・優先的に異動させた。	引き続き、育成型ジョブローテーションを実行する。
5か年の取組み内容(実績)及び今後の方針	